

4to Congreso CSA

Pastora María Correa Ambrosoni

Eje 4

**Trabajo en predios ganaderos. Punto de vista de los trabajadores de la zona de basalto.**

Correa Pastora<sup>1</sup> (pcorrea@gmail.com), Bartaburu Danilo<sup>7</sup>, Cesar Rómulo<sup>2</sup>, Duarte Emilio<sup>2</sup>, Fernández Javier<sup>2</sup>, Diéguez Francisco<sup>1</sup>, Malanski Priscila<sup>4,6</sup>, Cournut Sylvie<sup>3,4</sup>, Hostiou Nathalie<sup>3,4</sup>, Arbeletche Pedro<sup>1</sup>, Morales Hermes<sup>2</sup>, Tourrand JeanFrancois<sup>5</sup>

1. Universidad de la República, Facultad de Agronomía, Uruguay
2. Instituto Plan Agropecuario, Uruguay.
3. VetAgro Sup, Francia
4. INRA, Francia
5. CIRAD, Francia
6. Universidade Estadual de Maringá
7. Técnico privado

Las zonas ganaderas extensivas no escapan a las tendencias mundiales en los cambios del trabajo rural. Desde las Ciencias Agrarias nos interesa identificar las consecuencias sobre la organización del trabajo y como los productores adaptan las tareas que realizan a las nuevas características que ellos perciben en la mano de obra.

En este momento nos interesa conocer la visión de los otros involucrados; los trabajadores subordinados. ¿Cuáles cambios perciben? ¿Estos cambios atienden las expectativas que tienen sobre su trabajo?

Con el objetivo de conocer cómo los trabajadores de la región basáltica perciben estos cambios se realizaron entrevistas personales a 22 individuos relacionados a actividades rurales y que trabajan o trabajaron en predios ganaderos de la región. Se utilizó un diseño de entrevista semi-estructurada, con preguntas cerradas para caracterizar a los entrevistados y abiertas para recabar la percepción de los cambios. Las respuestas se agruparon en tablas según frecuencia. Además, se realizaron 5 entrevistas a personas que se alejaron de la actividad rural.

Como resultados tenemos que las personas encuestadas disfrutaban de su trabajo y prefieren permanecer en el mismo lugar, aunque entienden que cambiar les permite aprender. Opinan que su carrera laboral depende más de experiencias personales y de redes y contactos sociales que de la educación formal.

Perciben cambios en los salarios, en los horarios de trabajo y en las comunicaciones. Las encuestas permiten a los entrevistados calificar a una ocupación como “un buen trabajo” y estas son, por ejemplo, instalaciones y herramientas adecuadas, la incorporación de

innovaciones, las relaciones interpersonales dentro del equipo, la posibilidad de superarse y la autonomía en las decisiones, etc.

Los entrevistados comparten la pasión por la actividad y a la hora de evaluar un trabajo, además de incentivos económicos, tienen en cuenta aspectos relacionados a la organización del trabajo y a la vida familiar.

En este sentido la distancia entre el trabajo y la residencia de la familia y el alojamiento son elementos que se tienen en cuenta a la hora de elegir un trabajo.

- a) Eje temático al que corresponde el trabajo enviado: **4 - La gestión de las unidades productivas**
- b) Se prefiere presentar el trabajo en formato de: **ponencia**
- c) El trabajo está: **en desarrollo**